



Дорожная карта

VK PH Talent

2024 год



Q2 2024

Развитие платформенного и интеграционного слоев

- Настройка отображения организационной структуры в соответствии с ролевыми полномочиями
- Управление замещением. Передача прав замещающему сотруднику на время отсутствия основного

Модуль «Адаптация»

- Формирование типовых планов адаптации в зависимости от ролей и объектов системы
- Настройка рассылок для участников процесса адаптации
- Настройка фоновых процессов модуля

Модуль «Целеполагание»

- Выпуск MVP 1
- Постановка сотрудником количественных КПЭ и ОКР
- Каскадирование КПЭ руководителем на своих подчиненных
- Внесение фактических результатов КПЭ и ОКР
- Расчет итоговой оценки и корректировка расчетного значения руководителем

Модуль «Оценка и карьера»

- Формирование выгрузки оперативных отчетов с результатами оценки
- Массовая оценка компетенций для руководителя

Q2 2024

Редизайн системы - UX/UI

- Интуитивно понятный пользовательский интерфейс
- Удобная навигация через главное меню

Модуль «Обучение»

- Концептуальное проектирование коробочного функционала модуля

Модуль «Аналитика и отчетность»

Проектирование 2-х функциональных блоков:

- Операционная отчетность по коробочным процессам
- Проектирование интеграции с внешним аналитическим модулем Insight для глубинной аналитики данных и создания разных типов отчетов/дашбордов

Q3 2024

Развитие платформенного и интеграционного слоев

- Инструмент ведения анонсов по процессам управления талантами
- Улучшение пользовательского опыта по работе с платформой интеграции (система оповещений о статусе работы)

Модуль «Аналитика и отчетность»

- Расширение числа оперативных отчетов по модулю оценка
- Поиск сотрудников по компетенциям для формирования проектных команд или кадрового резерва
- Реализация интеграции с модулем Insight для создания разных типов отчетов

Модуль «Целеполагание»

- Каскадирование КПЭ снизу-вверх (от сотрудника к руководителю)
- Ведение дат начала и окончания этапов мероприятий (постановка целей, оценка целей)
- Инструменты для HR: мониторинг, перевод работников по этапам мероприятий и т.д.
- Инструмент гибкой настройки формулы расчета итоговой оценки: учет КПЭ и/или OKR

Модуль «Оценка и карьера»

- Согласование профилей должности
- Расширение функционала руководителя в преемственности: возможность добавления преемников из нижестоящих подразделений

Модуль «Обучение»

- Проектирование базовых процессов LMS: планирование, бюджетирование, ведение каталога курсов
- Проектирование аналитических отчетов по процессу

Q4 2024

Модуль «Оценка и карьера»

- Расширение ролевых полномочий руководителя на запуск процесса по формированию кадрового резерва (ранее только HR)
- Расширение ролевых полномочий руководителя на запуск ИПР по профилю должности (ранее только HR)
- Возможность добавлять открытые вопросы в шаблон оценки по компетенциям

Модуль «Обучение»

- Выпуск MVP 1 модуля Обучение
- Процесс бюджетирование затрат на обучение (ведение лимитов, план/факт)
- Инструмент ведения матрицы обязательного обучения
- Сервис заявочной компании с отслеживанием лимитов финансирования

Модуль «Целеполагание»

- Инструмент массовой загрузки HR показателей КПЭ сотрудникам через файл
- Визуализация дерева целей (каскад) для роли Руководитель
- Уведомления о старте циклов, процессов и мероприятий

Развитие платформенного и интеграционного слоев

- Учет двойного назначения сотрудника (совместительство) в функционале системы
- Расширение перечня критериев для формирования гибких команд

Модуль «Аналитика и отчетность»

- Расширение оперативных отчетов по модулю карьера
- Отчетные формы для сотрудника / руководителя /HR по процессу целеполагания



Спасибо
за внимание

tech.vk.com

